



AIE
HAINA Y REGION SUR
ASOCIACION DE INDUSTRIAS Y EMPRESAS
DE HAINA Y REGION SUR, D.R.


GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
**INDUSTRIA, COMERCIO
Y MIPYMES**



Distrito Industrial **HAINA - NIGUA**

PLAN ESTRATEGICO 2023 - 2027





PLAN ESTRATEGICO 2023 - 2027

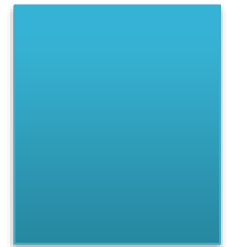
DISTRITO INDUSTRIAL HAINA-NIGUA





CONTENIDO

PALABRAS DEL PRESIDENTE DE AIEHAINAYRS		1
1	INTRODUCCION	5
2	MARCO LEGAL Y REGULATORIO	7
3	PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	10
	3.1. Metodología	12
	3.2. Ecosistema del Distrito Industrial Haina-Nigua (DIHN) Prioridades y Expectativas Grupos de Interés	14
	3.3. Filosofía Institucional: Misión, Visión y Valores	15
	3.4. Potencial Económico del DIHN	16
	3.5. Elementos Externos Socio-Económicos	17
	3.6. Diagnóstico FODA	18
	3.6.1. Elementos Internos: Expectativas Grupos de Interés	18
	3.6.2. Elementos Internos: Prioridades Grupos de Interés	19
4	PLAN ESTRATEGICO DIHN 2023-2027	
	4.1. Ejes Objetivos y Acciones Estratégicas Productos y Metas	22
	BIBLIOGRAFIA	27
	ANEXOS	i
	Anexo I: Diagnóstico FODA Grupo Empresarial	ii
	Anexo II: Diagnóstico FODA Instituciones de Apoyo, Emergencia y Sociales	vi



PALABRAS DEL PRESIDENTE

Palabras del Presidente

La Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur se ha ido transformando año tras año, conforme van cambiando los tiempos. Son 42 años de trabajo tesonero, acompañando a los industriales y empresarios a construir sus negocios sobre bases estructurales firmes, acorde a las reglamentaciones gubernamentales nacionales y normas internacionales, que nos llevan a competir en los más aguerridos mercados, y con orgullo podemos decir que exportamos a más de 34 de ellos, alrededor del mundo.

El mundo empresarial va más allá de las puertas de nuestras industrias: Es un complejo e interesante proceso que involucra sinergias entre nosotros mismos, el gobierno, la comunidad y con el apoyo de las asociaciones industriales, sectoriales y confederaciones industriales empresariales, que impulsan de manera creativa el trabajo noble, la transparencia, la resiliencia, solidaridad y hasta la hermandad entre todos nosotros.

A través de la Asociación, nuestra AIEHaina y el Sur, hemos fomentado el crecimiento y desarrollo de cada hebra del gran tejido que conforman a nuestras industrias y sus entornos.

Celebramos y siempre celebraremos los espaldarazos que el gobierno otorga a las empresas de zonas francas y al mercado nacional, este último a través de Proindustria y el Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes, los cuales han apostado y creído en nosotros como una maquinaria de progreso, nuestro presidente puede con mucho orgullo, presentar cifras económicas positivas que van más allá de las expectativas locales y dejan asombrados los mercados internacionales, que vienen a ver, cómo es que estamos trabajando nosotros y cómo sorteamos los retos y hasta las calamidades que hemos sufrido, como por ejemplo el COVID-19.

Dicho esto, es para nosotros de mucho orgullo y satisfacción que dentro de un trabajo de esmero y esfuerzo, el Viceministerio de Desarrollo Industrial, juntamente con Proindustria y los representantes de la Asociación, podamos presentar esta planificación estratégica del Distrito Industrial Haina-Nigua, entidad formada por el Parque Industrial Itabo (PIISA), Nigua Free Zone y, próximamente, el Parque de la Zona Industrial de Haina.

Este es un salto cuántico, es una plataforma que, con el apoyo financiero del MICM, Proindustria, Competitividad, Pro-Dominicana y los Ayuntamientos de Haina, Nigua y Quitasueño, veremos convertido el Distrito Industrial Haina-Nigua en un centro que motivará y atraerá inversiones importantes, generando empleos de calidad como tanto necesita nuestro país.

Damos las gracias a todos los que nos han apoyado, especialmente a nuestro Excelentísimo Señor Presidente, Luis Abinader, al honorable Ministro de Industria, Comercio y Mipymes, el Lic. Víctor Bisonó, el Viceministro de Desarrollo Industrial, Lic. Fantino Polanco, el Director de Proindustria, Lic. Ulises Rodríguez, sin el apoyo de ellos no habría sido posible la conformación de éste, el primer Distrito Industrial de la República Dominicana.

Confiamos en que este trabajo hará historia, no sólo en Haina y Nigua, sino en todo el país.

Ing. Napoléon Rodríguez
Presidente
Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur

CREDITOS Y ACOMPAÑAMIENTO

AIEHAINAYELSUR

Napoleón Rodríguez, Presidente
 Dircia Paulino, Vicepresidenta Ejecutiva
 Gleny Febles, Coordinadora de Proyectos

PARQUES INDUSTRIALES

Denisse Sena, Gerente de Mercadeo y Desarrollo de Negocios, PIISA Industrial Park
 Ebell De Castro, Gerente General - Nigua Free Zone (NFZ)
 Ricardo Seravalle, Gerente de Operaciones - Parque Industrial ITABO S.A. (PIISA)

EMPRESAS E INSTITUCIONES



"DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

Los derechos de propiedad de este documento pertenecen a la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur (AIEHAINA y Región Sur). El estudio cuenta con los auspicios del Ministerio de Industria, Comercio y MIPYMES (MICM) y el Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial (PROINDUSTRIA); dichas instituciones públicas no son responsables de las informaciones y puntos de vistas arrojados en este estudio.

ACRONIMOS Y SIGLAS

AIEHAINAYRS	Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur
BID	Banco Interamericano de Desarrollo
CNC	Consejo Nacional de Competitividad
CEPAL	Comisión Económica para América Latina
COE	Comisión de Organismos de Emergencia
CRD	Cruz Roja Dominicana
DGA	Dirección General de Aduanas
DGII	Dirección General de Impuestos Internos
DIGESETT	Dirección General de Seguridad de Tránsito y Transporte Terrestre
EDESUR	Edesur Dominicana
END	Estrategia Nacional de Desarrollo 2030
IIBI	Instituto de Innovación en Biotecnología e Industria
INAPA	Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados
INDOCAL	Instituto Dominicano para la Calidad
INFOTEP	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional
INTRANT	Instituto Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre
IPHA	Instituto Politécnico de Haina
MESCYT	Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología
MICM	Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes
MOPC	Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones
PIISA	Parque Industrial Itabo S.A.
PRODOMINICANA	Centro de Exportación e Inversión de la República Dominicana
PROINDUSTRIA	Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial
REFIDOMSA	Refinería Dominicana de Petróleo
SBA	Agencia Federal de Pequeños Negocios de Estados Unidos (por sus siglas en inglés)
UNR	Usuario No Regulado
ZFN	Zona Franca Nigua (Nigua Free Zone)

1

INTRODUCCION

I. INTRODUCCION

El 9 de febrero de 2022, la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y el Sur, obtuvo con gran orgullo, la certificación que habilita el Distrito Industrial en los parques de la zona de Haina-Nigua de República Dominicana, conforme a la Ley 392-07 sobre Competitividad e Innovación Industrial, que crea a PROINDUSTRIA.

En el 2022, el Ministerio de Industria, Comercio y MiPymes (MICM), PROINDUSTRIA y AIEHAINAYELSUR firmaron un Acuerdo Específico de Colaboración Interinstitucional para poner en funcionamiento el Distrito Industrial Haina-Nigua (DIHN), conformado por el Parque Itabo, la Zona Franca de Nigua y próximamente, el Parque de la Zona Industrial de Haina. Dicho acuerdo tiene como objetivo un estudio diagnóstico socio-económico de Haina-Nigua y el Plan Estratégico Institucional del Distrito Industrial de Haina -Nigua 2023-2027.

El Plan Estratégico 2023-2027 del DIHN se ha realizado tomando en cuenta el escenario económico internacional actual, caracterizado por una elevada inflación, tasas de interés crecientes, incertidumbre, volatilidad, y más recientemente, quiebras bancarias significativas de importantes bancos de los Estados Unidos. Ante estas desafiantes condiciones, los mercados y consumidores demandan cada vez más de empresas ágiles, resilientes, confiables. Asimismo, se han valorado los principales indicadores de la economía dominicana, destacándose el crecimiento de 4.9% e ingresos por divisas de unos US\$ 39,000 millones en el 2022.

De igual manera, se tomaron en consideración factores cruciales para potenciar la innovación y la competitividad de las empresas, a partir del desarrollo de sus capacidades como pivote para impulsar la productividad y mejora constante que les permita responder a los rápidos y constantes cambios de la demanda del mercado, de las tecnologías, multicanales de comercialización y nuevas formas de hacer negocio, ancladas en la transformación digital, la agilidad y la resiliencia.

Este plan estratégico marca una ruta de acciones y productos para lograr objetivos y resultados encaminados a posicionar al DIHN como el referente en la región, en proporcionar un ecosistema de apoyo y servicios de valor agregado que facilitarán a las empresas lograr mayores niveles de crecimiento, productividad, expansión internacional, ingresos, empleos y rentabilidad. Y con ello, seguir contribuyendo a la consolidación del desarrollo sostenible y a la prosperidad del país.

2

MARCO LEGAL Y REGULATORIO

2. MARCO LEGAL Y REGULATORIO

Para desarrollar el proceso de planificación estratégica se analizaron elementos internos y externos del entorno; en cuanto a los elementos externos, revisamos las normativas que regulan y/o tienen incidencia en el desarrollo de los distritos industriales en la República Dominicana.

1. Ley 392-07 sobre Competitividad e Innovación Industrial, del 4 de diciembre de 2007. G.O. 10448 del 6 de diciembre de 2007.
2. Ley 542-14 que modifica la Ley 392-07 sobre Competitividad e Innovación Industrial, y deroga sus artículos 60 y 64. G.O. 10787 del 18 de diciembre de 2014.
3. Resolución No. 236-50-2012 del Consejo Directivo de PROINDUSTRIA, de fecha 14 de noviembre de 2021, que aprueba el Reglamento para la Creación de Parques, Distritos Industriales y Demás Modelos de Asociatividad Empresarial.
4. Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2030.
5. Plan Nacional Plurianual del Sector Público 2021-2024.
6. Plan Estratégico 2021- 2024 del Ministerio de Industrias, Comercio y Mipymes (MICM).

El Art. 26 de la Ley 392-07 sobre Competitividad e Innovación Industrial establece la promoción de la colaboración y el encadenamiento de las actividades industriales, distritos industriales y demás regímenes especiales y actividades que involucren la cadena productiva de la manufactura.

El art. 37 de la referida ley instituye los Distritos Industriales, definiéndolos como un conjunto de dos o más parques industriales sean de pymes, zonas francas o de industria en general, unidos entre sí por compartir una misma demarcación geográfica, integrar una cadena productiva y compartir servicios nacionales e internacionales.

En el art. 39 se establece que se promoverán y coordinarán clústeres con la finalidad de elevar la competitividad de las empresas asociadas, fortalecer la capacidad de negociación de las pequeñas empresas, generar economías de escala y promover la asociatividad de los distintos subsectores industriales.

Beneficios de la Ley 392-07 sobre Competitividad e Innovación Industrial

En el análisis del entorno externo nacional, se tomaron en cuenta los beneficios que otorga esta ley:

- **Procesamiento parcial** (materias primas e insumos sometidos a procesos industriales complementarios exonerados de todos los insumos de importación, aranceles, derechos de aduanas y gravámenes conexos. Deben regresar transformadas a las zonas especiales en un plazo no mayor a seis meses, no renovables. Art. 27, Ley 392-07)
- **Usuarios no regulados (UNR) de energía eléctrica** (exención del pago de cualquier tasa, contribución, impuesto o cargo adicional al precio de energía y potencia contratada, salvo la compensación por uso de las instalaciones del sistema de transmisión o peaje de transmisión establecido en el art. 85 de la Ley General de Electricidad 125-01 y el art. 23 del Reglamento de Parques y Distritos Industriales).
- **Gran consumidor de combustible:** compra a precio de terminal, almacenamiento y distribución de combustibles (art. 24 del Reglamento de Parques y Distritos Industriales).
- **Permisos:** La ley también prevé exenciones para permisos de construcción y arbitrios municipales.

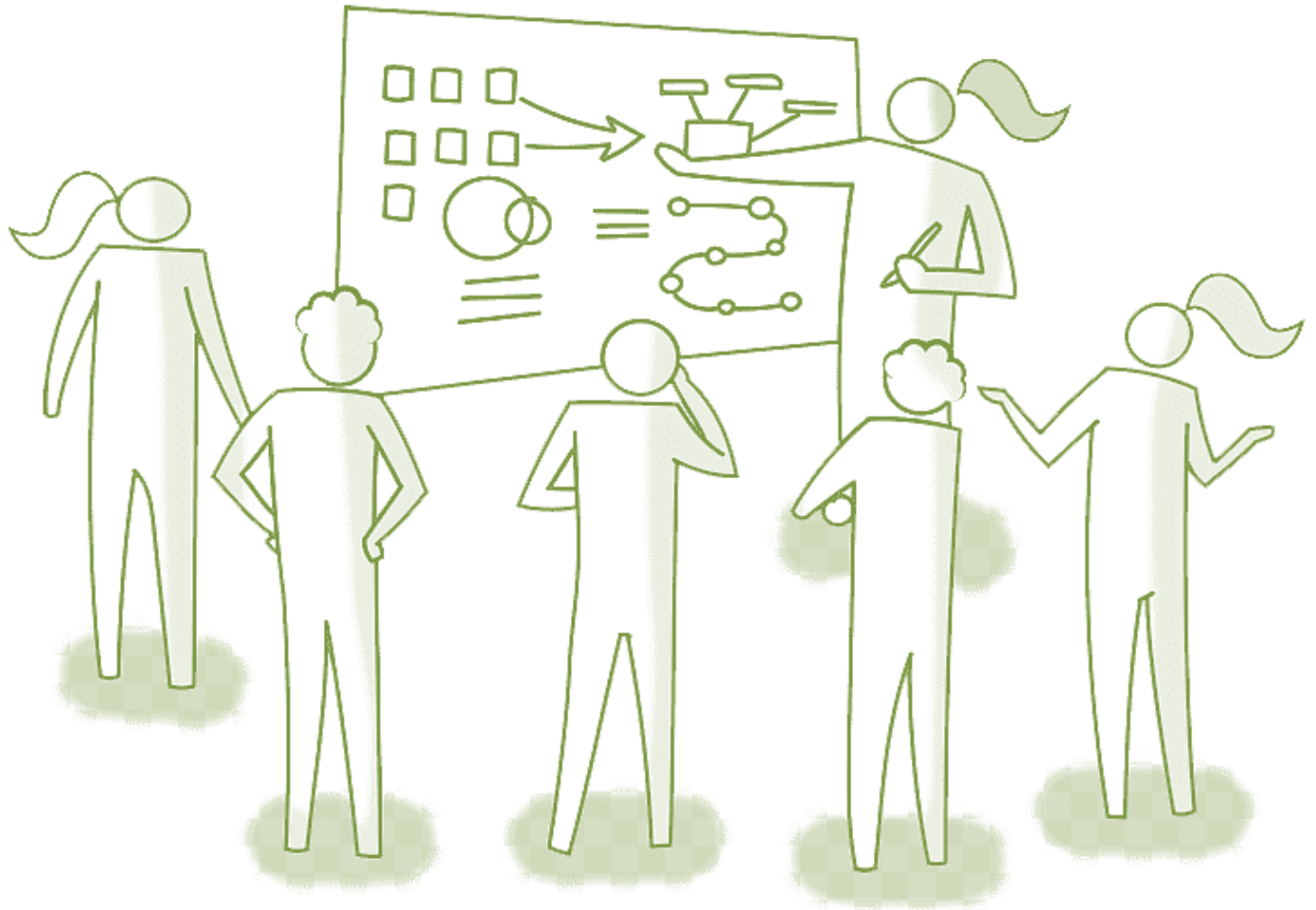
Asimismo, se consideraron los Ejes 3 y 4 de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END 2030), así como los objetivos estratégicos, productos y resultados del Plan Nacional Plurianual del Sector Público 2021-2024 y el Plan Estratégico 2021-2024 del MICM.

Eje 3 END 2030: *Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido, con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.*

Eje 4 END 2030: *Una sociedad con cultura de producción y consumo sostenibles, que gestiona con equidad y eficacia los riesgos y la protección del medio ambiente y los recursos naturales, y promueve una adecuada adaptación al cambio climático.*

3

PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA



3.1. Metodología

El proceso de planificación se condujo utilizando la técnica del análisis FODA basado en la evaluación de elementos internos y externos (fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas), para conocer la situación global actual del DIHN, y sus perspectivas de crecimiento, a partir de estos elementos que tendrán incidencia en el logro de los objetivos, resultados y metas del plan.

Previo a las sesiones de planificación, se realizaron las siguientes acciones:

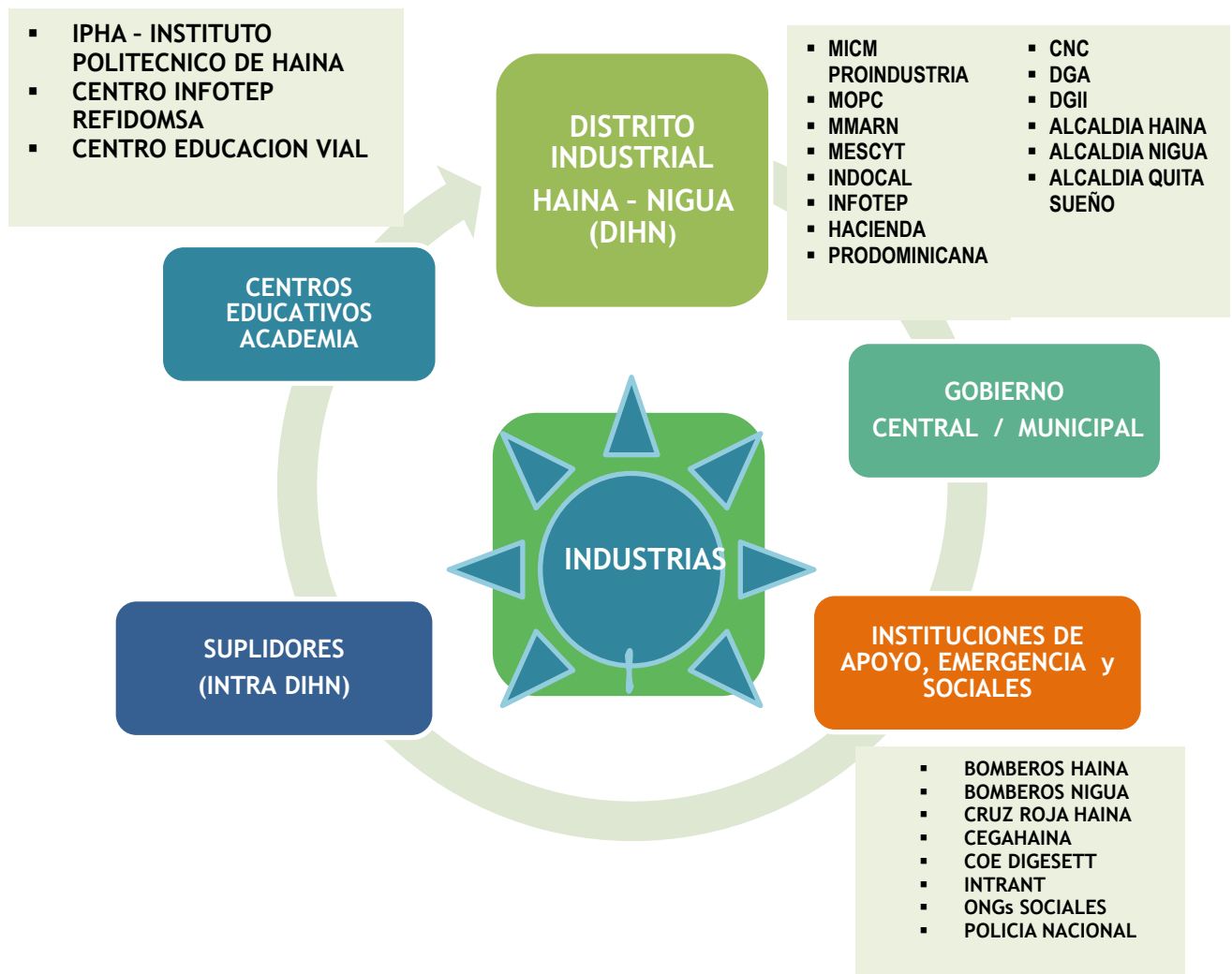
- a) Análisis documental de leyes, reglamentos y estudios relacionados con las perspectivas del comercio mundial para el 2023, estrategias, políticas públicas y guías para la transformación productiva, el desarrollo de clústeres y encadenamientos productivos, entre otros.
- b) Mapeo del ecosistema del DIHN, a partir del cual se conformó un grupo empresarial, tomando una muestra de cincuenta (50) participantes, representantes de empresas del Parque Itabo, la Zona Franca de Nigua y de la Zona Industrial que son asociados de AIEHainayelSur, y dos (2) grupos focales, a saber:
 - i) Grupo Empresarial
 - ii) Alcaldías (3): Haina, Nigua y Quita Sueño
 - iii) Instituciones de apoyo, emergencia y sociales (educativas, salud, organismos de emergencia, bomberos, tránsito y seguridad vial, policía, ONGs sociales, entre otras).
- c) Inducción con la finalidad de poner en contexto a los participantes sobre el marco legal y principales características de los distritos industriales y clústeres, los conceptos de asociatividad, encadenamientos productivos, procesamiento planificación estratégica, análisis FODA, entre otros. Asimismo, fueron resaltados aspectos relevantes correspondientes al análisis interno (fortalezas y debilidades) y externo (oportunidades y amenazas), incluyendo los lineamientos proporcionados por el MICM, sobre el particular.

- d) Visión, Misión, Valores. Posterior a la inducción, los grupos de interés trabajaron en la definición de la visión, misión y valores, para lo cual se pusieron de acuerdo en el objetivo ulterior a lograr en el futuro (visión), en cómo conducir al DIHN a lograr ese propósito (misión) y la adopción de principios éticos y morales serán transversales en la gestión del talento humano y la cultura organizacional de la institución.
- e) Diagnóstico FODA. Se realizaron sesiones de reflexión sobre la situación actual del DIHN, puntualizando factores correspondientes a las fortalezas y oportunidades que pueden ser optimizadas, así como potenciar las debilidades y amenazas para mejorar y/o mitigar el impacto negativo que pudieran tener estas en la gestión sostenible del DIHN.
- f) Plan Estratégico. La última fase del proceso de planificación consistió en la definición de los ejes y objetivos estratégicos, así como de las acciones que permitirán lograr los resultados, metas y productos previstos en el plan. Cada producto está asociado a un indicador y área responsable, lo que garantiza un sistema de evaluación, monitoreo, ajustes y actualización, de acuerdo con las circunstancias y realidades cambiantes del socio-económico y geo-político del entorno nacional e internacional.

3.2. Ecosistema del Distrito Industrial Haina-Nigua (DIHN) | Prioridades y Expectativas de los Grupos de Interés

El Ecosistema del DIHN está compuesto por el grupo de industrias y empresas que lo conformarán, las instituciones gubernamentales que regulan y formulan políticas públicas y programas de apoyo al desarrollo del sector privado, las autoridades municipales, los centros educativos técnico-profesionales, las universidades, el sistema de salud, las instituciones de emergencia y defensa civil, las ONGs sociales y los suplidores.

Cuadro 1. Ecosistema del DIHN



3.3. Filosofía Institucional: Misión, Visión y Valores

Para definir la misión, los grupos reflexionaron sobre el rol del DIHN, para qué se está creando, cuál es la finalidad principal, a quién(es) servirá o prestará servicios. Asimismo, para la visión, se discutió sobre adónde quieren llevar los grupos de interés al DIHN en el futuro, cómo se logrará, y cuáles son los apoyos requeridos para obtener el resultado. Finalmente, ponderaron sobre principios éticos y morales que inciden en las acciones y decisiones, en la gestión del talento humano y en el posicionamiento en el mercado y la comunidad para asumir los valores que identifican al DIHN.



MISION	VISION	VALORES
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar un ECOSISTEMA de facilidades y servicios que propicien el crecimiento y la competitividad de las industrias. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ser el distrito industrial de más alto crecimiento de la región, con una amplia diversificación de productos y servicios exportados a todo el mundo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Integración • Confianza • Compromiso • Innovación • Trabajo en equipo

3.4. Potencial Económico del DIHN

Al revisar los datos sobre las empresas identificadas por el estudio que tienen potencial para formar parte del DIHN, se puede inferir que hay una diversidad de sectores/productos representados por las empresas que pertenecen a PIISA, la Zona Franca de Nigua y la Zona Industrial de Haina, la que próximamente será calificada como parque industrial.

En el cuadro siguiente se presentan estos sectores y productos.

Cuadro 3. Sectores / Productos del DIHN

AGROINDUSTRIA	ALIMENTOS Y BEBIDAS	ALIMENTOS PARA ANIMALES	COMBUSTIBLES	COMPONENTES AUTOMOVILES
CONSTRUCCION	COSMETICOS	ELECTRONICOS	ENERGIA	EQUIPOS Y COMPONENTES MEDICOS Y PARA PROTECCION
ETIQUETAS – IMPRESIÓN	FARMACEUTICOS	FERTILIZANTES	INGENIERIA ESPECIALIZADA	METALMECANICA
PLASTICOS - EMPAQUES	PRODUCTOS MEDICOS	PUERTO	QUIMICOS	SERVICIOS BANCARIOS
		SERVICIOS DIVERSOS		

3.5. Elementos Externos Socio-Económicos

3.5.1. Entorno Nacional

Según Informe Economía Dominicana a Junio de 2022 del Banco Central, la República Dominicana exhibe indicadores económicos favorables al crecimiento de los negocios y a la atracción de inversiones, que son unas de las metas del DIHN.

- a) Inflación: Disminuyó de 9.64% en abril 2022 a 7.83% en diciembre 2022
- b) Tasa de desempleo: se redujo de 8% en enero marzo 2021 a 4.8% en diciembre 2022.
- c) Exportaciones: Crecimiento de 10.5% respecto a 2021, equivalente a un aumento de US\$ 1,306.9 millones
- d) Turismo: US\$ 8,406.5 millones
- e) Inversión extranjera directa (IED): Más de US\$ 3,800 millones
- f) Remesas familiares: US\$ 9,856.5 millones
- g) Ingresos totales por divisas: 39,000 millones

3.5.2. Entorno Internacional

El *Informe Macroeconómico de América Latina y el Caribe 2022: preparar el terreno macroeconómico para un crecimiento renovado*¹, resalta tres retos complejos e interconectados que enfrentan los países latinoamericanos.

- a) Reto social. Los niveles de pobreza superan los de hace una década.
- b) La deuda soberana superó el 70% del PIB, lo cual implica serios riesgos.
- c) El crecimiento económico a largo plazo estimado en 2%, no es suficiente para lograr los objetivos de desarrollo de muchos países.

A este escenario se agrega la desaceleración del crecimiento mundial, estimado en 2.3%, el crecimiento previsto para América Latina que se sitúa en 1.8% en el 2023, el aumento de la inflación y su repercusión en los precios de los alimentos, agravando la pobreza e impactando la seguridad alimentaria. Este panorama se agudiza ante la incertidumbre y aumento de algunos commodities ocasionadas por la guerra en Ucrania. Recientemente se ha sumado a este incierto panorama, quiebras de importantes bancos en los Estados Unidos.

Por otra parte, se consideraron las implicaciones económicas, sociales y políticas de la situación de Haití para las empresas del DIHN y el país.

¹ *Informe Macroeconómico de América Latina y el Caribe 2022: preparar el terreno macroeconómico para un crecimiento renovado*. CEPAL. Marzo 2023.

3.6. Diagnóstico FODA

3.6.1. Elementos Internos. Expectativas Grupos de Interés

En respuesta a la pregunta sobre cuáles serían los principales logros y beneficios al 2027 que aspiran obtener las industrias y empresas al pertenecer al DIHN, los grupos de interés se refirieron a aspectos económicos, ambientales, sociales: ventas, exportaciones, compras internas, tecnologías y transformación digital, gestión ambiental, calidad y certificaciones, empleos, seguridad vial e industrial, infraestructuras, seguridad personal.

Cuadro 4. Expectativas de los Grupos de Interés al 2027



3.6.2. Elementos Internos: Prioridades de los Grupos de Interés

En el marco de las sesiones de planificación se abordaron las prioridades y las expectativas de los grupos de interés, esto con el propósito de reflejarlas en las acciones, resultados, productos y metas del plan estratégico. Estas se resumen en la tabla y gráfico a continuación. Se destacaron las siguientes prioridades:

Cuadro 5. Prioridades de los Grupos de Interés

GRUPO EMPRESARIAL	INSTITUCIONES DE APOYO, EMERGENCIA Y SOCIALES
Calles asfaltadas; drenaje instalado	Recursos humanos, financieros, equipos informáticos y mobiliario para cumplir con objetivos y metas
Circulación vial organizada y cumplimiento reglas de tránsito	Recibir apoyo del sector gubernamental y empresarial
Seguridad personal garantizada	Vehículos y combustible
Aprovechar el acuerdo entre las alcaldías de Haina, Nigua, Quita Sueño y la AIEHAINAYELSUR	Ruta de evacuación municipal, socialización y simulacros
Fuerza laboral con calificaciones acordes a necesidades y realidad local e internacional de las industrias	Sirena para alertar sobre emergencias
Infraestructura moderna acueducto funcionando	Prestar mejores servicios al DIHN
Servicios eficientes de energía y agua potable	Promover oportunidades de empleo por parte de las industrias
Fomentar el comercio / compras intra-DIHN	Levantamiento de necesidades para gestión de riesgos en las industrias
Fortalecimiento de la oferta educativa	Gestionar alianzas colaborativas para proyectos
Estímulo a la innovación	Infraestructura eficiente
Aprovechamiento de los acuerdos comerciales	Servicios básicos eficientes (énfasis en agua)
	Planes de emergencia en las empresas

Presentamos a continuación el resultado del Diagnóstico FODA.

Análisis Interno

FORTALEZAS

Los grupos de interés valoraron como positivo la diversidad de industrias que están radicadas en Haina-Nigua, la ubicación geográfica y cercanía a uno de los principales puertos, el puerto de Haina; esto se considera especialmente favorable para las industrias exportadoras, así como para la importación de materias primas, bienes intermedios y finales que utilizan dichas empresas.

De igual manera, consideran que la AIEHAINAYELSUR desempeña un papel de liderazgo e incidencia en la comunidad, prestando asistencia personalizada y colectiva a los socios en temas diversos que afectan el desempeño y la competitividad de las empresas.

El capital invertido por las empresas fue considerado un activo importante, así como la disponibilidad de terrenos para la expansión de las operaciones, la presencia de instituciones educativas, y la prestación de servicios de seguridad industrial y salud laboral.

DEBILIDADES

La informalidad de suplidores locales, la dificultad de acceso interno al DIHN debido al grave deterioro de las calles, una infraestructura insuficiente, la deficiente organización del tránsito, un ordenamiento territorial desordenado, la escasa señalización y la inseguridad vial y personal, fueron factores estimados como negativos para el buen funcionamiento y la productividad de las empresas.

En adición, reconocieron el impacto negativo que tiene el bajo perfil técnico y limitada preparación de la fuerza laboral en la productividad, la calidad y la rentabilidad, y resaltaron las implicaciones que se derivan de una infraestructura deficitaria y de la vulnerabilidad de la zona en casos de incendio.

Análisis Externo

OPORTUNIDADES

En lo relativo a las Oportunidades, se resaltó la capacidad de expansión, diversificación y crecimiento del DIHN, así como la oportunidad que brinda el distrito para aprovechar economías de escala, impulsar las exportaciones vía el nearshoring, estimular la innovación, incrementar las compras internas - intra DIHN, lograr un uso más eficiente de los recursos para reducir costos y contribuir a mitigar efectos negativos para el medio ambiente, y fomentar en jóvenes el interés de aprender sobre funciones vinculadas al quehacer portuario. Asimismo, se reconoció la oportunidad de aportar al empoderamiento económico de la mujer y a garantizar la igualdad de oportunidades mediante la creación de estancias infantiles.

AMENAZAS

En primer lugar, los grupos estiman como una seria amenaza la situación política-económica-social que representa Haití para el país. A esto se agrega el impacto de la desaceleración económica y la inflación en la disminución del poder adquisitivo y en el aumento de los niveles de pobreza a nivel mundial y nacional. El impacto de la guerra Rusia-Ucrania en el aumento de los precios y la inseguridad alimentaria también fueron considerados como una amenaza para el buen desempeño de las empresas y para mantener una estabilidad macroeconómica y social.

Otras amenazas identificadas están relacionadas al limitado aprovechamiento de los acuerdos comerciales vigentes, la carga importante que representa el costo del peaje para las empresas, la competencia con otras zonas industriales que reciben mayores beneficios, la fuga de talento técnico y la proliferación de negocios informales.

4

PLAN ESTRATEGICO DIHN 2023-2027

PLAN ESTRATEGICO DISTRITO INDUSTRIAL HAINA - NIGUA (DIHN) 2023-2027

EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCION ESTRATEGICA	PRODUCTO	META				
				2023	2024	2025	2026	2027
1. ADMINISTRACION & RELACIONES COMUNIDAD - GOBIERNO     	OE1.1 Gestionar el DIHN de manera eficiente y sostenible, prestando servicios de valor agregado que impulsen la competitividad, la mejora del clima de negocios, el crecimiento, el aumento de las exportaciones, los ingresos, la rentabilidad y la generación de empleos en las empresas, y que resulten en una mayor atracción de nuevas industrias, empresas e inversiones al DIHN.	AE1.1.1 Garantizar una gobernanza corporativa financiera, social y ambientalmente sostenible, enfocada en la gestión por resultados.	P1.1.1 Estructura legal, organizacional y corporativa	1				
		AE1.1.2 Asegurar el financiamiento del presupuesto para los primeros dos años.	P1.1.2 Fondo de capital semilla	50%	100%	50%		
		AE1.1.3 Consolidar la sostenibilidad financiera del DIHN con servicios que agregan valor y mejoran la competitividad, la innovación, la rentabilidad y resiliencia de las industrias y empresas.	P 1.1.3 Portafolio de Servicios	100%				
		AE1.1.4 Revisar y adecuar los servicios a las necesidades y realidad de las empresas.	P1.1.4 Encuestas Adecuación Servicios			2	2	2
		AE1.1.5 Evaluar la satisfacción de las empresas con los servicios prestados	P1.1.5. Informe de Encuestas		2	2	2	2
		AE1.1.6 Administrar el DIHN con un enfoque de gestión ambiental y adaptación al cambio climático.	P1.1.6. Política ambiental		50%	55%	65%	75%
		AE1.1.7 Promover alianzas público-privadas con autoridades locales y el gobierno central para gestionar proyectos de infraestructura y de otra naturaleza, en sectores dinamizadores de la economía, que resulten en aumento de ingresos, rentabilidad y empleos	P1.1.5 Proyectos APP en sectores dinámicos de la economía.		2	2	3	3
		AE1.1.8 Desarrollar estrategia de Comunicación, Promoción y Visibilidad del DIHN.	Estrategia de comunicación y promoción	30%	60%	70%	80%	100%
	OE1.2 Contribuir a la equidad de género y a reducir la brecha para garantizar las mismas oportunidades, condiciones y formas de trato	AE2.1.1 Adoptar y promover una política de género aplicada transversalmente a todas las actividades del DIHN.	P2.1.1. Política de género presentada	1				

EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCION ESTRATEGICA	PRODUCTO	META				
				2023	2024	2025	2026	2027
2. MARCO LEGAL & REGULATORIO 	OE2.1. Promover y aportar a normativas, políticas e iniciativas que incidan en la sostenibilidad del DIHN, simplifiquen trámites y permisos, agilicen operaciones y procesos, y garanticen el Estado de Derecho.	AE2.1.1. Garantizar el acceso de las empresas a los beneficios de la Ley 392-07 sobre Competitividad e Innovación Industrial.	P2.1.1 Beneficios de la Ley 392-07 otorgados a empresas del DIHN	1				
		AE2.2.1 Ampliar y fortalecer relaciones institucionales públicas y privadas para garantizar la participación en espacios de discusión y canalizar propuestas vinculadas a prioridades y metas institucionales que contribuyan a reducir la burocracia y mejorar el clima de negocios.	P2.2.1 Propuestas para reducir burocracia y mejorar clima de negocios	50%	60%	70%	75%	80%
			R.2.2.2 Propuesta para propiciar el cumplimiento del Estado de Derecho		1			
3. DESARROLLO DE CAPACIDADES DEL TALENTO HUMANO, INNOVACION Y COMPETITIVIDAD 	OE3.1. Adecuar la oferta de formación técnico-profesional para elevar la calidad y la productividad, e incentivar la innovación de productos y servicios, el uso de tecnologías de punta, procesos automatizados y canales digitales de comercialización, que resulten en un incremento de ventas locales y exportaciones, y en nuevas oportunidades de empleo y mejores ingresos.	AE3.1.1. Mapear la oferta de formación y la demanda de talento humano de las empresas.	P3.1.1 Levantamiento oferta y demanda de formación técnico-profesional del DIHN	1		1		1
		AE3.1.2. Desarrollar un Programa de capacitación enfocado en formación dual y temas asociados al reforzamiento de calificaciones técnicas y profesionales requeridas para potenciar la capacidad productiva, tecnológica, innovadora y exportadora de las empresas.	P3.1.2 Programa de Capacitación enfocado en formación dual y en temas asociados al reforzamiento de calificaciones técnicas y profesionales requeridas por las empresas		1			
					2	2	2	3
				100%	100%	100%	100%	
				60	100	150	200	
AE3.1.3. Evaluar el impacto de las capacitaciones en la	P3.1.3 Sistema de evaluación del impacto			1				
				100%	100%	100%		
AE3.1.4. Fomentar la formación dual a través de la creación de un Programa de Pasantías que priorice estudiantes sobresalientes en carreras STEM	P3.1.4.1 Programa de Pasantías con énfasis en carreras STEM establecido		1					
	P3.1.4.2 Bolsa de Empleo del DIHN			1				

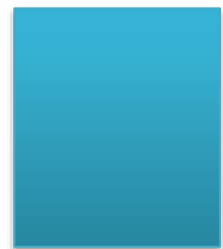
EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCION ESTRATEGICA	PRODUCTO	META				
				2023	2024	2025	2026	2027
 		A3.1.5. Contribuir a la mejora de procesos en las industrias y empresas para lograr mayor productividad y rentabilidad.	P3.6.1 Programa para la Mejora y Automatización de Procesos			1		
3. DESARROLLO DE CAPACIDADES DEL TALENTO HUMANO, INNOVACION Y COMPETITIVIDAD	OE3.2. Fortalecer la competitividad y las capacidades innovadoras y exportadora mediante el uso de TICs, tecnologías de punta, la mejora de la calidad, la diversificación y exportación de productos y servicios, y para lograr una mayor eficiencia, adaptabilidad, flexibilidad y agilidad de respuesta ante un entorno de constantes cambios e incertidumbre.	AE3.2.1. Contribuir al desarrollo de capacidades innovadoras para la adaptación y/o desarrollo de nuevos productos y servicios, y a la expansión a mercados internacionales, incluido el aprovechamiento de acuerdos comerciales vigentes.	P3.2.1 Programa Integral Desarrollo de Capacidades Innovadoras y Apoyo a la Internacionalización, y Atracción de Inversiones (INNOVEX)			1		
		AE3.2.2 Establecer alianzas colaborativas con centros tecnológicos internacionales.	P3.2.2 Acuerdos de colaboración con centros tecnológicos internacionales.			1	1	1
		AE3.2.3 Promover una cultura de gestión de la calidad mediante asistencia técnica y capacitación para la obtención y cumplimiento de normas técnicas de calidad, buenas prácticas de manufactura, sanitarias, inocuidad de alimentos.	P3.2.3 Programa de asistencia técnica y capacitación en Gestión de la Calidad.		1			
			P3.2.4. Acuerdos de colaboración con centros tecnológicos internacionales		1		1	
		A3.2.4 Contribuir a la mejora de procesos en las industrias y empresas para lograr mayor productividad y rentabilidad.	P3.2.4 Programa para la Mejora y Automatización de Procesos				1	
4. COOPERACION EMPRESARIAL & DESARROLLO DE ENCADENAMIENTOS PRODUCTIVOS Y CLÚSTERES 	OE4.1. Impulsar el crecimiento, la productividad y rentabilidad de las industrias y empresas mediante el desarrollo de iniciativas colaborativas interempresariales, encadenamientos productivos y clústeres.	AE4.1.1. Potenciar una red de empresas tractoras para crear sinergias y fomentar encadenamientos productivos y el desarrollo de clústeres.	P4.1.1. Programa Desarrollo Encadenamientos Productivos; Industrias Ágiles y Resilientes presentado		1			
			P4.1.1.1. Red de empresas tractoras			1		
			P4.1.1.1.1. Encadenamientos			1	2	4
						1	1	1
			P4.1.1.2. Programa para el Desarrollo de Clústeres diseñado			1		

EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCION ESTRATEGICA	PRODUCTO	META				
				2023	2024	2025	2026	2027
5. SOSTENIBILIDAD 	OE5.1: Contribuir a consolidar la sostenibilidad del DIHN procurando el equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social, una cultura de calidad, seguridad industrial, gestión ambiental, el uso eficiente de los recursos y la gestión de residuos en las industrias e instituciones del DIHN	AE5.1.1 Implementar en las empresas políticas y prácticas para mejorar la gestión ambiental, la eficiencia del uso recursos, la gestión de residuos, el reciclaje y la P+L.	P5.1.1 Programa de Asistencia Técnica y Capacitación en prácticas de gestión y preservación ambiental, cumplimiento de 6Rs, energía limpia, P+L, economía circular, certificaciones ambientales y gestión de residuos			1	10	20
		AE5.1.2 Reconocer el compromiso y logros de las empresas por sus iniciativas y acciones en gestión ambiental y sostenibilidad.	Premio Industria Sostenible			1		
		AE5.1.3 Saneamiento y adecuación de cañadas.	P5.1.3 Cañadas rehabilitadas			2	3	3
6. INFRAESTRUCTURA Y SEGURIDAD PERSONAL Y VIAL 	OE6.1. Garantizar infraestructuras, urbanismo y señalización modernas que contribuyan a facilitar las operaciones y a potenciar la atracción de inversiones y de industrias y empresas en el DIHN.	AE6.1. Desarrollar un Proyecto de infraestructura, urbanismo y señalización, que contribuya a facilitar las operaciones y a impulsar la atracción de nuevas industrias, empresas e inversiones.	Proyecto de infraestructura, urbanismo y señalización	1				
		AE6.2. Contribuir a garantizar la seguridad vial y personal en el espacio territorial del DIHN	P6.2.1 Proyecto de Seguridad Personal y Vial			1		
		AE6.3.1. Desarrollar y gestionar Proyecto de Fortalecimiento de Capacidades para Respuesta Efectiva y Ágil ante Emergencias y Desastres.	P6.3..1. Proyecto de Fortalecimiento de Capacidades para Gestión de Riesgos y Respuesta Efectiva y Ágil ante Emergencias y Desastres desarrollado			1		
			P6.3.1 Encuesta para medir satisfacción con la respuesta de organismos de emergencia				60%	70%

BIBLIOGRAFIA

1. Acuerdo Específico de Colaboración Interinstitucional suscrito por el Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes, la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur (AIEHAINAYRS) y el Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial (PROINDUSTRIA). MICM. 2022
2. Acuerdo Marco de Colaboración entre el Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM), el Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial (PROINDUSTRIA), el Consejo Nacional de Competitividad (CNC), la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur (AIEHAINAYRS) y la Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD). MICM. 2022.
3. El Crecimiento del Comercio sufrirá una brusca desaceleración en 2023 debido a la difícil coyuntura que atraviesa la economía mundial. Organización Mundial del Comercio (OMC). Oct. 2022.
4. Estudio de Impacto del Distrito Industrial de Haina en la Economía Dominicana. Lozano, Julio. Sept. 2019.
5. Evolución de la Competitividad de la República Dominicana Período 2012-2019. Consejo Nacional de Competitividad (CNC). Julio 2020.
6. Guía Internacional para Parques Industriales. UNIDO. Sept. 2019.
7. Hacia la Transformación del Modelo de Desarrollo en América Latina y el Caribe: producción, inclusión y sostenibilidad. CEPAL. Oct. 2022
8. Identification of Best Practices and Lessons Learnt in Industrial Symbiosis. European Union. Feb. 2016.
9. Informe Macroeconómico de América Latina y el Caribe 2023: preparar el terreno macroeconómico para un crecimiento renovado. CEPAL. Marzo 2023
10. Lessons Learnt and Best Practices for Enhancing Industrial Symbiosis in the Process Industry. Scaler Project European Union. Sept. 2018.
11. Ley 392-07 sobre Competitividad e Innovación Industrial, del 4 de diciembre de 2007. G.O. 10448 del 6 de dic. 2007.

12. Ley 542-14 que modifica la Ley 392-07 sobre Competitividad e Innovación Industrial, y deroga sus artículos 60 y 64. G.O. 10787 del 18 de diciembre de 2014.
13. Lineamientos para el estudio diagnóstico de los municipios de Haina y Nigua, y del plan estratégico 2023-2027 para el Distrito Industrial Haina-Nigua. MICM. Sept. 2022.
14. Manual Desarrollo de Clústeres Basado en la Experiencia Internacional. OIT. 2019.
15. Manual Operativo para el Fomento de Cadenas Productivas. USAID Ecuador. 2010.
16. Resolución No. 236-50-2012 del Consejo Directivo de PROINDUSTRIA, de fecha 14 de noviembre de 2021, que aprueba el Reglamento para la Creación de Parques, Distritos Industriales y Demás Modelos de Asociatividad Empresarial.



ANEXOS

Anexo I: DIAGNOSTICO FODA GRUPO EMPRESARIAL

ANALISIS INTERNO	FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>Para el Análisis Interno se tomaron en cuenta los siguientes aspectos, entre otros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Rol/función principal de la asociación ✓ visión estratégica ✓ colaboración empresarial ✓ articulaciones institucionales ✓ alianzas/cooperación ✓ recursos disponibles ✓ necesidades del sector empresarial ✓ capital humano ✓ financiamiento ✓ inversiones ✓ gobernanza ✓ encadenamientos ✓ innovación ✓ productividad ✓ calidad ✓ sostenibilidad ✓ acceso y uso de tecnología, brecha digital ✓ infraestructuras 	<ul style="list-style-type: none"> • Integración empresarial que incide en el incremento de la rentabilidad de las empresas. • Diversidad de industrias, representativas de todos los sectores de la economía. • Comercialización y compras conjuntas entre socios. • La existencia de la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur, entidad que funciona, coordina y organiza a los actores con efectividad y resultados individuales y colectivos positivos. • Ubicación geográfica estratégica, con vías de comunicación al norte, sur y oeste del país. • Cercanía y acceso a puerto moderno. • Disponibilidad de recursos humanos con know-how técnico e industrial. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cohesión de stakeholders. ▪ Fomentar comercio entre socios. ▪ Seguridad patrimonial. ▪ Informalidad de suplidores locales. ▪ Falta de suplidores de materias primas (encadenamiento productivo). ▪ Acceso interno en el DIHN, deterioro de las calles, inundaciones que dificultan la circulación. ▪ Deficiente organización del tránsito, señalización y seguridad vial. ▪ Falta de personal capacitado, el bajo nivel técnico y la educación a nivel técnico no responde a la demanda son factores que pudieran afectar el crecimiento progresivo y la expansión nacional e internacional de las empresas del DIHN. ▪ Escasos recursos de profesionales STEM [ciencias, tecnología, ingeniería, matemáticas - (CTIM)].

ANALISIS INTERNO	FORTALEZAS	DEBILIDADES
	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones interinstitucionales (MICM, PROINDUSTRIA, DGA, DGII, PRODOMINICANA, CNC, OPC, INTRANT, DIGESETT, INFOTEP, entre otros). • Capital invertido por las empresas. • Instituciones educativas. • Terrenos disponibles para nuevas naves industriales. • Credibilidad frente a la sociedad. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poca preparación de los obreros del DIHN. ▪ Escuela de formación técnica especializada, en adición al INFOTEP, con énfasis en capacitación de jóvenes. ▪ Infraestructuras deficitarias de obras y servicios (distribución de agua - no existe un acueducto ni sistema cloacal; energía, calles deterioradas). ▪ Transporte deficiente. ▪ Ordenamiento territorial desordenado, arrabalización. ▪ Seguridad física deficiente. ▪ Vulnerabilidad en casos de incendio. ▪ Contaminación ambiental. ▪ Transparencia.

ANALISIS EXTERNO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<p>Para el Análisis Externo se tomaron en cuenta los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ entorno económico, legal, político, social, tecnológico, ambiental ○ perspectivas de la economía mundial ○ implicaciones geopolíticas ○ tendencias del mercado internacional ○ clientes ○ competidores ○ cooperación entre empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Economías de escala. ▪ Capacidad de expansión, diversificación y crecimiento del distrito industrial. ▪ Crecimiento económico del país. ▪ Fortalecimiento y cumplimiento del marco legal e impositivo del distrito industrial. ▪ Expansión a través de los incentivos. ▪ Ampliación de las compras intra-distrito industrial. ▪ Impacto del ferrocarril en la comercialización del DIHN. ▪ Atracción y aumento de las inversiones nacionales y extranjeras. ▪ Mejor aprovechamiento de recursos y consecuente reducción de costos. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aumento de aranceles. ▪ Competencia con otras zonas industriales derivada de incentivos más amplios. ▪ Brecha digital y desigualdad creciente. ▪ Desmejora en el régimen laboral. ▪ Inestabilidad de la prima del dólar - volatilidad de tasas bancarias. ▪ Fuga de talento técnico. ▪ La proliferación de los negocios informales en las vías de comunicación y la falta de autoridad para hacer cumplir las leyes. ▪ Zonificación. ▪ Factores políticos que resulten en cambio de reglas de juego, leyes. ▪ Falta de continuidad de las políticas. ▪ La corrupción. ▪ El costo de la energía y futuros aumentos; la importancia en la estructura de costos de los productos manufacturados y gasto en soluciones energéticas alternas.

ANALISIS EXTERNO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incremento de las exportaciones aprovechando tendencia internacional a nearshoring, las preferencias arancelarias de los acuerdos comerciales vigentes y otras estrategias de internalización. ▪ Estímulo a la innovación. ▪ Fortalecimiento de la oferta educativa. ▪ Fomentar en los jóvenes el interés por la vida portuaria, creando una base de potenciales operarios y mandos técnicos, medios y ejecutivos con conocimiento sobre el manejo, funcionamiento y operaciones portuarias. ▪ Creación de estancias infantiles. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Disminución de la competitividad. ▪ Deterioro (falta de control) del manejo de desechos en el vertedero. ▪ Los sindicatos. ▪ Factores climáticos y fenómenos naturales.

Anexo II: DIAGNOSTICO FODA INSTITUCIONES DE APOYO, EMERGENCIA Y SOCIALES

ANALISIS INTERNO	FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>Para el Análisis Interno se tomaron en cuenta los siguientes aspectos, entre otros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rol/función principal de la asociación ○ visión estratégica ○ colaboración empresarial ○ articulaciones institucionales ○ alianzas/cooperación ○ recursos disponibles ○ necesidades del sector empresarial ○ capital humano ○ financiamiento ○ inversiones ○ gobernanza ○ encadenamientos ○ innovación ○ productividad ○ calidad ○ sostenibilidad ○ acceso y uso de tecnología, brecha digital ○ infraestructuras 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personal capacitado, altamente calificado, con especialización. ▪ Expertos en seguridad industrial. (Bomberos). ▪ Trabajo en equipo y buen equipo de trabajo. ▪ Descentralización de funciones, delegación de tareas. ▪ Buen trato al paciente y familiares. (Clínica) ▪ Visitas periódicas de inspección laboral. (Clínica) ▪ Orientación en materia laboral. ▪ Servicios de asistencia judicial. ▪ Monitoreo de la seguridad y la salud en el trabajo. ▪ Buena estructura física en algunas instituciones (IPHA). ▪ Extinción de fuegos (Bomberos) ▪ Rescate terrestre. (Bomberos) ▪ Cuerpo de rescate acuático. (Bomberos) ▪ Evaluadores de daño en caso de catástrofe natural (CRD). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recursos operacionales deficientes. ▪ Personal insuficiente y poco empático. ▪ Escasez de recursos (combustible, mobiliario y otros equipos). ▪ Falta de vehículos institucionales (todas las instituciones). ▪ Ausencia de una ruta de evacuación municipal, su socialización y simulacros. ▪ No existe ruta de emergencia para llegar a lugares afectados. (CRD). ▪ Presupuesto muy limitado (todas las instituciones). ▪ Logística deficiente. ▪ Carencia de equipos en 2 laboratorios de alta tecnología. ▪ Planes de emergencia en las empresas (Bomberos). ▪ Sirena de emergencia (Bomberos). ▪ Infraestructura deficiente.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Escuela Nacional de Gestión de Riesgos. (CRD). ▪ Colocación de agentes en lugares estratégicos de circulación vial. (DIGESETT). 	

ANALISIS EXTERNO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<p>Para el Análisis Externo se tomaron en cuenta los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ entorno económico, legal, político, social, tecnológico, ambiental ○ perspectivas de la economía mundial ○ implicaciones geopolíticas ○ tendencias del mercado internacional ○ clientes ○ competidores ○ cooperación entre empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recibir apoyo de los sectores gubernamental y empresarial. (Bomberos) ▪ Aumento presupuesto; acceso a recursos económicos. (Club de Leones Río Haina). ▪ Contar con personal, buenos equipos y capacitarlo (Bomberos y Club de Leones Haina Las Mariposas). ▪ Levantamiento de necesidades prioritarias en las empresas. ▪ Club de Leones Haina Las Mariposas). ▪ Gestionar proyectos de desarrollo. (IPHA). ▪ Apoyo inter-institucional. ▪ Gestionar donaciones. ▪ Aprovechar los servicios de los organismos sociales y civiles existentes. ▪ Brindar un mejor servicio al DIH 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Falta de planificación de los ayuntamientos. ▪ Desconocimiento de acuerdos existentes entre la industria y la sociedad civil. ▪ Tener presente que el equipo de trabajo debe estar siempre en actitud de precaución, para poder dar buen mantenimiento tanto en lo material, como en lo personal. (Club de Leones Haina Las Mariposas). ▪ Falta de motivación y compromiso del sector industrial. ▪ Infraestructura inexistente o deteriorada en tramos carreteros y negocios. ▪ Señalización de rutas de evacuación en centros vulnerables. ▪ Obstrucción vehicular en Sánchez - Quita Sueño.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Oportunidades de empleo de parte de las industrias (Defensa Civil). ▪ Aprovechar el Acuerdo entre las alcaldías y la AIEHAINAYRS. ▪ Aumento del presupuesto. ▪ Accesibilidad al hospital ▪ Oportunidades de colaboración en las instituciones municipales. (CRD). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contaminación por parte de algunas empresas (Bomberos y CRD). ▪ Ruidos insoportables. (Bomberos). ▪ Inseguridad ciudadana. (Bomberos y otras instituciones) ▪ Delincuencia. ▪ Recursos, insumos y personal insuficientes. ▪ Desaparición de hospitales especializados.